

Afdelingsleder på socialpsykiatrisk botilbud Parkvænget

Frist:
15-08-2025

Vil du være med til sætte retning og sikre kvaliteten af den fysiske, psykiske og sociale udvikling for beboerne på Parkvænget, så der skabes mestring og trivsel i hverdagen for det enkelte menneske? Vil du sikre et tæt tværfagligt samarbejde mellem dig, kontaktpersoner, koordinatore og lederteam? Brænder du for at gøre en forskel for Parkvængets beboere, sådan at hverdagen lettes og fyldes med livskvalitet?

Så søg en af de to ledige stillinger som afdelingsleder.

En unik arbejdsplads:

Parkvænget er et botilbud for 58 voksne med komplekse psykiske vanskeligheder. Vi er 73 fastansatte og 5 ledere, som indgår i et lederteam med forstanderen. Parkvænget er et socialpsykiatrisk tilbud under Servicelovens § 107 og § 108 og organisatorisk placeret i Center for Handicap, Psykiatri og Misbrug under Glostrup Kommune. Som afdelingsleder refererer du til forstanderen, og du indgår i lederteamet sammen med de øvrige ledere på Parkvænget. Vi har et stort fokus på rehabilitering og beboerinddragelse. Her gør vi brug af en bred vifte af faglige metoder til at understøtte vores beboere i at mestre deres liv bedst muligt og kunne udfolde sig med aktiviteter og meningsfuldhed.

Tværfagligt sammensatte teams

- Du har ledelsesansvar for 2 teams. Hvert team har 9 fastansatte medarbejdere, der arbejder på døgn i dag og aftenvagter. I teamet er der ansat fx pædagoger, social- og sundhedsassistenter og elever/ studerende. Den ene afdelingsleder vil herudover have ledelsesansvar for Parkvængets 6 faste nattevagter.
- Du har ansvar for at sikre den fastlagte kvalitet af ydelser som kontaktpersoner på din fløj tilbyder beboerne. Ift. at sikre den faglige kvalitet af Parkvængets ydelser foregår dette i samarbejde med udviklingsleder og sundhedsfaglig leder.

Du samarbejder tæt med fløjens faglige koordinator, der hjælper til med opgaver ift. vagtplan og faglig sparring med kontaktpersoner. Derudover varetager koordinator den koordinerende funktion i fløjen.

Du kan se frem til en afvekslende hverdag, hvor du har stor indflydelse på dine arbejdsopgaver.

Din funktion som afdelingsleder indebærer bl.a:

Faglig ledelse og kvalitetsledelse

- Du fastlægger og leder det socialfaglige og sundhedsfaglige niveau i et samarbejde med lederteamet
- Du tilbyder sparring til kontaktpersoner på ugentlig basis fx ved deltagelse i morgenmøder, overlap, personalemøder og metodesupervision. Stillingen kalder på grundig orientering i dokumentation og afgørelser.
- Du kvalitetssikrer dokumentationen af de sundhedsfaglige og socialfaglige ydelser og interventioner som kontaktpersoner udfører, i samarbejde med faglig koordinator, og laver opfølgning på indsatsen.

Personaleledelse

- Du er synlig i hverdagens praksis og tilbyder sparring til dine medarbejdere
- Du har et stort overblik over opgaver og formår på rette vis at uddelegere ansvar til medarbejdere efter konkrete aftaler
- Du har tillid til at medarbejderne kan løfte opgaver der stilles
- Du hviler i din lederrolle og kender dine egne grænser
- Du er lyttende og empatisk og formår at indgå i dialog, også når uenigheder opstår i hverdagen
- Du har erfaring med håndtering af sygefravær og trivsel og formår at skabe en respektfuld og gennemsigtig ramme herfor

Personligt lederskab

- Du formår at positionere dig som en handlekraftig og samtidigt lyttende leder
- Du formår at give og modtage feedback
- Du har en konflikthåndterende tilgang til udfordringer i personaleteams
- Du er gennemsigtig med dine beslutninger og formår både at stå fast og anerkende og

Stillingskategori:
Ledelse

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
Maiken Jensen

reflektere over feedback fra dine teams
Det er en fordel hvis:

- Du har minimum 2 års erfaring med ledelse af tværfaglige teams
- Du har en gennemført Diplom i ledelse eller anden relevant lederuddannelse

Strategisk ledelse

- Du har et tæt samarbejde med TR og AMR og TRIO og resten af lederteamet
- Du sikrer, at kontaktpersoner har de rette kompetencer til at løfte de socialfaglige og sundhedsfaglige ydelser via MUS-samtaler og sikre koordinering af samme fx via koordinator
- Du har overblik over beboernes handleplaner og sikre arbejdet med indsatsmål fra kommuner Parkvænget samarbejder med
- Du samarbejder tæt og professionelt med relevante samarbejdspartnere f.eks. hospitaler, sagsbehandlere, læger mv.
- Du kender dine begrænsninger og kan søge hjælp hos kollegaer, når der er brug for det

Din faglighed og uddannelse:

- Du er gerne pædagogisk eller sundhedsfaglig uddannet og hviler i din fagidentitet
- Du har gerne erfaring med at facilitere processer og efterfølgende beslutninger
- Du har gerne erfaring fra rusmiddelområdet, somatikken eller psykiatrien
- Du har måske en videreuddannelse på det sociale område.
- Du har solid erfaring med dokumentation af socialfaglige og sundhedsfaglige ydelser og interventioner
- Du har erfaring med IT-systemer, f.eks. CURA – eller mod på at lære dette

Vi ønsker os en lederkollega, der:

- Trives i en omskiftelig hverdag med mange forskellige opgaver, herunder sparring og vidensdeling
- Har lyst til og finder det let at samarbejde på tværs af forskellige faggrupper f.eks. social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter og pædagoger
- Har et tæt samarbejde med lederteamet og koordinatorene.
- Har et stort hjerte for målgruppen og tror på, at det er muligt at opnå personlig og social recovery
- Har let til grin og deltager i Parkvængets sociale arrangementer fx sommerfest, julemarked og pårørende arrangementer

Vi tilbyder en attraktiv arbejdsplads

- Du tilbydes at deltage i Glostrup Kommunes lederforløb
- Du tilbydes supervision
- Indflydelse på din arbejdstid (primært dagvagt)
- Sociale arrangementer med kollegaer
- Kompetenceudvikling
- Frokostordning
- Fysiske træning i arbejdstiden (1 time om ugen)
- Fælles morgenmad om fredagen

Ansættelsesbetingelser

Fuld tid, løn efter gældende overenskomst, erfaring og uddannelse.

Der er selvfølgelig fortrolighed omkring din ansøgning. Du må forvente, at der indhentes referencer og straffeattest før endelig ansættelse.

Glostrup kommune har røg-, damp- og nikotinfri arbejdstid.

Ansættelsesforløbet:

Ansøgningsfrist: 15.08.25

1. samtale afholdes d. 20.08.25

Der foretages test og samtale med rekrutteringskonsulent mellem 1. og 2. samtale.

2. samtale afholdes d. 27.08.25

Tiltrædelse pr. 1. oktober 2025 eller efter nærmere aftale.

Læs mere på www.parkvaenget.dk.

For oplysninger kontakt Forstander Maiken Pihl Jensen på 21192163 efter uge 30.