

Bliv en del af et ambitiøst projekt for sårbare familier – og vær med til at skabe reel forandring

Frist:
29-05-2026

Stillingskategori:
Administration og Sagsbehandling,
Børn og Undervisning, Elever,
Ledelse, Pleje, Omsorg og
Sundhed, Psykiatri og Handicap

Projektmedarbejdere (2 stillinger) til nyt helhedsorienteret projekt i Glostrup Kommune

Vil du arbejde tæt med familier, hvor din faglighed og dine relationelle kompetencer gør en mærkbar forskel? Motiveres du af at tænke nyt, handle modigt og skabe sammenhæng i komplekse forløb?

I Glostrup Kommune starter vi et nyt projekt for 50 sårbare borgere og deres familier. Formålet med projektet er øge borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet samt øge familiernes generelle trivsel.

Projektet er foreløbigt toårigt, men stillingerne er faste, da det er måden, vi ønsker, at arbejde på i fremtiden. Vi søger nu to projektmedarbejdere, der vil være med fra begyndelsen.

Du bliver en del af et tværfagligt team på i alt fem medarbejdere. To af medarbejderne er allerede ansat og har en stærk beskæftigelsesfaglig baggrund. Nu søger vi tre medarbejdere med supplerende fagligheder – herunder disse to stillinger.

Vi ønsker at samle et team med bredde og tyngde, og derfor søger vi profiler med fx socialfaglig, sundhedsfaglig eller pædagogisk baggrund. Det er afgørende, at vi samlet i teamet får stærke kompetencer inden for arbejdet med børnefamilier – herunder erfaring med myndighedsrollen på børnefamilieområdet.

Den tredje stilling i teamet vil have en projektlederfunktion ca. halvdelen af tiden og opslås særskilt.

Sammen får I ansvar, handlekompetence og frihed til at arbejde helhedsorienteret og tæt på familierne – med færre snitflader og hurtigere handling.

Vores ambition er klar: Vi vil skabe bedre og mere bæredygtige resultater for borgerne og deres familier gennem en beskæftigelsesindsats som er helhedsorienteret, sammenhængende og relationel.

En tilgang med relationer i centrum

Projektet bygger på relationel velfærd, helhedstænkning og en jobfirst-tilgang. Vi er inspirerede af projektet "Opgang til opgang" og tror på, at stærke relationer, tillid og fælles retning skaber varige forandringer.

Hos os er borgeren ekspert i eget liv. Vi arbejder nysgerrigt, respektfuldt og med mod til at afprøve nye veje – altid med fokus på at styrke familiernes handlekraft og muligheder.

Beskæftigelse er et vigtigt element i indsatsen, fordi vi tror på, at deltagelse i arbejdsfællesskaber bidrager til både trivsel og livsglæde og skaber rollemønstre.

Dine opgaver

Du vil blandt andet:

- Arbejde tæt og relationelt med familier – med blik for både børn, forældre og helheden
- Være en aktiv del af at udvikle projektets metoder og praksis
- Indgå i et forpligtende tværfagligt samarbejde
- Arbejde målrettet med beskæftigelse og samfundsdeltagelse
- Navigere i spændet mellem myndighed og indsats – med handlekraft

Din profil

Vi søger dig, der:

- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund fx socialrådgiver, sygeplejerske, pædagog, lærer eller andet
- Relevant erfaring inden for dit fag fx: Som socialrådgiver må du gerne have erfaring fra myndighedsarbejde på børneområdet Som sygeplejerske gerne erfaring med sundhedspleje eller arbejde med udsatte Som pædagog gerne erfaring fra støttekontakt, som terapeut, fra opholdssteder, botilbud Som lærer med pædagogisk, terapeutisk forståelse og erfaring
- Er stærk i relationer og skaber tillid gennem nærvær og respekt
- Er modig, nysgerrig og tør gå nye veje sammen med familierne
- Har solid erfaring og hviler i din faglighed – samtidig med at du er åben for at blive udfordret
- Tager ansvar og handler – også på de praktiske barrierer i familiernes hverdag
- Trives i kompleksitet og evner at skabe overblik og retning
- Har erfaring med borgere i udsatte positioner og komplekse problemstillinger
- Trives i tværfagligt samarbejde og ser værdien i forskellige faglige perspektiver
- Har lyst til at skabe en ny fælles faglighed sammen med dine 4 nye kolleger
- Tror på, at tilknytning til arbejdsmarkedet gør en forskel for alle mennesker

Hos os får du

Ansættelsesvilkår:

Fastansættelse

Arbejdstid:

Fuldtid

Kontaktperson:

Stine Dybkjær Hein

- En unik mulighed for at være med til at forme en ny indsats fra start
- Et arbejde med høj mening og reel indflydelse på menneskers liv
- Et stærkt tværfagligt fællesskab med fokus på læring og udvikling
- Indflydelse på din hverdag og dine opgaver
- En arbejdsplads, hvor vi prioriterer helhed, samarbejde og modet til at tænke nyt

Ansættelsesvilkår

- 37 timer ugentligt
- Opstart: 1. august 2026
- Projektet er foreløbigt toårigt, men ansættelserne er faste, da vi ønsker at arbejde videre på denne måde
- Løn efter kvalifikationer og gældende overenskomst

Ved ansættelse indhentes straffeattest og børneattest.

Alle kvalificerede uanset køn, alder eller etnisk baggrund opfordres til at søge.

Ansøgningsfrist

Fristen for ansøgninger er **fredag den 29. maj 2026**.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 24 (evt. 2. samtale i uge 25).

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte leder af indsatsen Stine Dybkjær Hein på stine.hein@glostrup.dk