

# Unik stilling som Chef for hjemmepleje, sygepleje og visitation i Glostrup Kommune

**Frist:**  
16-03-2025

**Stillingskategori:**  
Ledelse

**Ansættelsesvilkår:**  
Fastansættelse

**Arbejdstid:**  
Fuldtid

**Kontaktperson:**  
Barbara Lisemose

Brænder du for at udfolde og implementere ældreloven med helhedspleje, så er her en unik mulighed. Hjemmeplejen, sygeplejen og visitationen er en helt særlig arbejdsplads hvor alle ansatte er fysisk placeret under samme tag, hvilket skaber de bedste rammer for det relationelle samarbejde. Vi er gode til at drage fordel af nærhed, tværfagligt samarbejde og kendskab på tværs.

## Hvem er vi?

I afdelingen er der i alt 125 ansatte, herunder social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, socialrådgivere og administrativ medarbejder. Vi yder pleje, omsorg, praktisk hjælp og sygepleje til henholdsvis 800 borgere i hjemmeplejen og 440 borgere i sygeplejen.

Du bliver nærmeste leder for de 3 afdelingsledere af henholdsvis hjemmeplejen, sygeplejen og visitationen. Derudover har du ledelse af en administrativ medarbejder, udviklingssygeplejerske og en demenskonsulent. Du skal kunne lide det nære, for Glostrup Kommune er en lille kommune, med højt til loftet og kendskab på tværs af organisationen.

## Hvad har vi gang i?

Vi er stolte af, at vi har implementeret faste teams i hjemmeplejen, hvor vi har integreret sygeplejen og visitationen i et velfungerende tværfagligt samarbejde. Herved er vi allerede i gang med faglig frisættelse og nærvisitation, og har et godt udgangspunkt for at gå fra minutstyring til forløbsstyring. Vi har fokus på rehabilitering, og vil i 2025 afprøve nye løsninger i form af skærmbesøg og digital rehabilitering.

Derudover arbejder vi med at styrke kvalitet og faglighed i driften samt det tværfaglige samarbejde med Rehabiliteringshuset, genoptræningen og plejecentrene. Vi øver os i at arbejde endnu mere på tværs og tænke i helhed og sammenhæng i borgerforløb.

## Ledelse i Sundhed og Velfærd

Du bliver en del af centerledelsen i Center for Sundhed og Velfærd. Det betyder, at du får lederkolleger fra ældrecentre samt fra trænings-, hjælpemiddelområdet og rehabiliteringshuset. Centerledergruppen mødes hver 14. dag og drøfter fælles ledelsestemaer, og den styrende ledelsesværdi for centerledelsen er, *Vi leder sammen*. Derudover mødes alle ledere i centret hver 6. uge til fællesledermøder.

Du vil også indgå i Glostrup Kommunes tværgående ledelsesgrupper, hvor du møder lederkolleger fra andre fagområder. Derudover indgår du som Glostrup Kommunes ledelsesrepræsentant i flere tværsektorielle samarbejdsfora, særligt med hospitalerne og omkringliggende kommuner.

I Glostrup Kommune arbejder vi ud fra kerneopgaven *Mestring og Udfoldelse*. Fokus er, at alle centre og funktioner understøtter og bidrager til, at borgerne kan mestre og udfolde deres liv, om end de befinder sig på et plejecenter, i hjemmet eller andre steder. Vi arbejder ud fra tre ledelsesværdier: *Professionalisme, tværgående samarbejde og venlighed*. Glostrup Kommune kendetegnes ved, at vi er venlige i mødet med borgerne, politikere, virksomheder og internt i organisationen, og vi nyder god opbakning fra vores kommunalbestyrelse til at drifte og udvikle ældre- og sundhedsområdet.

## Hvem er du som leder fagligt og personligt?

Du står solidt i din ledelse og har erfaring og faglighed, der gør dig i stand til at være nysgerrig, sparre og støtte afdelingslederne og medarbejderne. Du er en god sparringspartner både hvad angår drift og udvikling af området, og du kommer i mål med opgaver samtidig med, at du har følgeskab. Du kommunikerer tydeligt og inddrager dine omgivelser i beslutninger, herunder MED systemet.

## I det faglige lederskab har/er du:

- Sundhedsfagligt uddannet med solid ledererfaring og lederuddannelse
- Erfaring med drift og udvikling af fagområdet – hjemmepleje, sygepleje og visitation
- Erfaring med budget og styring af økonomi
- Motiveret af at levere kvalitet i forløbene til borgerne indenfor de givne rammer
- Motiveret af at få driften til at fungere og finder gerne kreative løsninger i borgersagerne
- Motiveret af at udvikle sammen med afdelingslederne og med dine øvrige lederkolleger
- Tydelig på, hvordan du kan lede området nu og i fremtiden

## I det personlige lederskab er du:

- Tillidsvækkende
- Udviklingsorienteret i dit mindset
- Løsningsfokuseret fremfor problemfokuseret
- Ikke bange for at håndtere konflikter konstruktivt, når de opstår
- Typen, der holder kursen selvom hverdagens drift byder på udfordringer

- Dialogorienteret i dit samarbejde med chef, ledere og medarbejdere
- Optaget af at samarbejde på tværs med dine lederkolleger og med kolleger, der er centralt placeret

#### Hvad tilbyder vi?

- Engagerede ledere og medarbejdere med fokus på kerneopgaven.
- Mentorordning for en god introduktion.
- Fast 1-til-1 sparring med centerchefen.
- Ledelsesudvikling, ledernetværk på tværs i kommunen og uddannelse både fælles for ledere og individuel kompetenceudvikling.
- Spændende opgaver med implementering af den nye ældrelov og sundhedsreform
- Personalegoder som kunst- og idrætsforening samt gratis svømning og træning.

#### Ansøgningsproces

Stillingen ønskes besat fra 1. maj 2025 eller efter aftale. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst, afhængig af kvalifikationer og erfaring.

- Ansøgningsfrist: 16. marts 2025
- Udvælgelse til samtaler og kontakt til kandidater: 20. marts 2025
- Første samtalerunde: 24. marts 2025
- Anden samtalerunde: 28. marts 2025

Ønsker du at høre mere om stillingen eller komme forbi til en kop kaffe, så kontakt centerchef Barbara Lisemose på mobil: 24 87 18 47 eller e-mail: [barbara.lisemose@glostrup.dk](mailto:barbara.lisemose@glostrup.dk).