

Vil du lede Glostrup Kommunes ambitiøse ungeenhed?

Frist:
12-11-2025

Har du lyst til at stå i spidsen for en indsats, hvor relationer, fællesskaber og de unges egne drømme er omdrejningspunktet? Så er du måske vores nye leder af Ungeenheden i Glostrup Kommune.

Vi gør det godt – men vil gøre det endnu bedre! Vi vil have flere unge i uddannelse eller arbejde, vi vil hæve de unges livskvalitet og vi vil hjælpe dem ind i positive fællesskaber. Vi har ambitioner om at udvikle en helt ny og helhedsorienteret måde at arbejde med unge på, som kan komme vores lokale unge til gavn, og som kan inspirere andre kommuner. Vores nye leder skal sammen med medarbejderne gøre dette til virkelighed.

En ny og banebrydende ungeindsats

I Glostrup er vi i fuld gang med at implementere en ambitiøs og politisk prioriteret indsats for unge i udsatte positioner. Vi er inspireret af projekt Energi til hinanden i Esbjerg og vi samarbejder med Den Sociale Kapitalfond og Social Udviklingscenter (SUS). Derudover er vi en del af Ungeløftet og deltager i IPS-projekt. Fælles for projekterne er, at de bygger på en helhedsorienteret tilgang, hvor vi tager udgangspunkt i de unges ressourcer og potentialer. Vores overordnede metodiske tilgang bygger på principperne i Relationel velfærd.

Som leder af Ungeenheden bliver din vigtigste opgave at sikre, at ambitionerne omsættes til praksis. At Ungeenheden lykkes med at skabe endnu bedre resultater for de unge, hvor flere bliver en del af et uddannelses- eller arbejdsfællesskab. Det kræver, at du er en stærk retningssetter, der kan motivere og understøtte medarbejderne i en ny faglig tilgang, – samtidig med at du skaber et trygt læringsmiljø i en forandringsproces.

Om Ungeenheden

Ungeenheden i Glostrup samler en række af kommunens indsatser for unge mellem 13 og 29 år under ét tag, og den Kommunale Ungeindsats er derfor også forankret i enheden. Her arbejder vi med beskæftigelse, uddannelsesvejledning, SSP-koordinering, boligsociale indsatser og meget mere. Desuden har vi et tæt og koordineret samarbejde med social- og sundhedsområdet. Samtidig er vi i gang med at udvikle vores samarbejde med både virksomheder og foreninger gennem lokale partnerskaber.

Som leder får du personaleansvar for 16 engagerede medarbejdere, herunder ungerådgivere, IPS-konsulenter, uddannelsesvejledere, en boligsocial medarbejder, en kriminalpræventiv koordinator, en projektleder og en partnerskabsudvikler. Dertil kommer et samarbejde med en decentral leder fra vores socialpædagogiske ungetilbud og kommunens ungdomsklub.

Ungeenheden er en del af Center for Borger og Arbejdsmarked, der består af ca. 90 dygtige medarbejdere og et velfungerende lederteam, som du naturligt bliver en del af.

Du vil få din daglige gang i Ungeenhedens nye, lyse og imødekommende lokaler i Glostrup Fritidscenter – et sted, som du skal bidrage til at få til at summe af aktivitet, fællesskab og liv.

Som afsæt for at kunne skabe forandring og trivsel har vi fokus på tilgængelighed og vigtigheden af tillidsfulde relationer mellem unge og fagprofessionelle, såvel som indbyrdes mellem de unge.

Dørene i ungeenheden er derfor altid åbne, og vores mål er at de unge vil se huset som deres sted – et sted med meningsfulde aktiviteter og fællesskaber, der kan støtte dem i deres vej mod job eller uddannelse.

Vi ser et stort potentiale i den nye tilgang til arbejdet med udsatte borgere og ønsker derfor på sigt at udvide indsatsen til også at omfatte andre målgrupper. Fra august 2026 planlægger vi at udvide projektet med et tværfagligt team, der skal arbejde med en afgrænset gruppe af voksne borgere. Teamet foreslås organisatorisk forankret i Ungeenheden, da der forventes væsentlige metodiske fællesnævner på tværs af målgrupperne.

Vi leder efter dig, der

- har solid ledelserfaring, og erfaring med større forandringsprocesser.
- er visionær, kan sætte retning og skabe resultater gennem andre via faglig ledelse, motivation og engagement.
- har erfaring og stærke faglige kompetencer i forhold til udsatte unge og gerne beskæftigelsesområdet.
- kan skabe et trygt læringsmiljø for medarbejderne – og samtidig sætte klare rammer og gå forrest i opbygningen af ny fælles faglig tilgang til socialt arbejde med udgangspunkt i relationel velfærd.
- har stærke brobygningskompetencer, og kan arbejde på tværs af fagligheder og organisationer.
- har indsigt i at arbejde i en politisk styret organisation.

Vi tilbyder dig

- en lederrolle med stor mening og høj politisk bevågenhed.

Stillingskategori:
Ledelse

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
Dorte Jarratt

- muligheden for at være frontløber på en helt ny tilgang til ungeindsatsen.
- et stærkt fagligt fundament med fokus på læring og kompetenceudvikling i samarbejde med SUS.
- sparring og supervision i et velfungerende lederteam og deltagelse i Glostrup Kommunes lederudviklingsforløb.
- at blive leder i en mindre kommune, hvor det tværgående samarbejde prioriteres højt, hvor beslutningsprocesserne er korte, og hvor du har rig mulighed for indflydelse på kommunens retning i arbejdet med unge.

Vil du være med til at skabe fremtidens ungeindsats i Glostrup?

Så glæder vi os til at høre fra dig! Hvis du vil høre mere, inden du søger, kan du kontakte centerchef Dorte Jarratt på 29104005. Stillingen er til besættelse den 1. januar 2026, 37 timer ugentligt.

Ansøgningsfristen er den 12. november 2025 kl. 12.00 og samtalerne forventes afholdt den 17. november 2025 med anden samtale den 19. november 2025.