Leder til Gruppeordningen – vær med til at sætte retning for et stærkt specialpædagogisk skoletilbud

Frist:
10-12-2026

Stillingskategori:
Ledelse

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
Tina Louise Løndal Schaksen

Vil du være leder i et specialpædagogisk skoletilbud, hvor faglighed, relationer og drift går hånd i hånd?
Vi søger en engageret leder til Gruppeordningen i Glostrup. Du får ansvar for den daglige ledelse af 35 medarbejdere og et specialiseret skoletilbud for ca. 60 elever.
Stillingen er for dig, der har erfaring med og motiveres af at skabe stærke rammer for elevernes trivsel, læring og udvikling gennem nærværende personaleledelse, stærk drift og høj faglig kvalitet.
Som leder af Gruppeordningen refererer du til lederen af Specialområdet og du bliver samtidig en del af ledelsesfællesskabet i det samlede Specialområde Glostrup.

Om Gruppeordningen
Gruppeordningen er et specialpædagogisk skoletilbud med selvstændig SFO og klub for 60 elever fra 0.-9.klasse, som alle har behov for en struktureret, overskuelig og individuelt tilrettelagt skoledag. Gruppeordningen ligger på Nordvangskolen, som er en større almen skole. Vi deler bl.a faglokaler og er optaget af at have et tæt og godt samarbejde med både ledelse og medarbejdere på Nordvangskolen.
Eleverne i Gruppeordningen kan blandt andet have udfordringer inden for ASF, ADHD, udviklingsforstyrrelser, angst og beslægtede problemstillinger. Fælles for eleverne er, at de profiterer af et mindre skoletilbud med høj grad af struktur, forudsigelighed, tydelige relationer og mulighed for individuelle hensyn. Undervisningen tager udgangspunkt i den enkelte elevs faglige, sociale og personlige forudsætninger og tilrettelægges med blik for både elevens ressourcer, udviklingsmuligheder og behov for støtte.
Ambitionen er, at vores elever skal opleve, at de kan lykkes – både fagligt, socialt og personligt – og at skolen skaber rammer, hvor den enkelte elev kan udvikle størst mulig selvstændighed og deltagelse.

En tværfaglig medarbejdergruppe
I Gruppeordningen er der omkring 35 medarbejdere bestående af lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere. Der arbejdes tæt sammen i tværfaglige teams, hvor forskellige faglige perspektiver bringes i spil i arbejdet med undervisning, trivsel og elevernes samlede udvikling. Som leder skal du derfor have blik for de forskellige fagligheders styrker og kunne skabe rammer, hvor medarbejderne bruger hinandens kompetencer aktivt og arbejder ud fra en fælles forståelse af kerneopgaven. Du skal kunne understøtte medarbejdernes faglige refleksion, give kvalificeret sparring og samtidig være med til at sikre en tydelig fælles specialpædagogisk retning, hvor elevernes behov altid er omdrejningspunktet for indsatsen.

Ledelse tæt på praksis
Vi tror på nærværende ledelse. Det betyder, at medarbejderne oplever en leder, som er tilgængelig, følger op på aftaler og interesserer sig for den daglige praksis. Du skal kunne skabe følgeskab, træffe beslutninger og omsætte mål til handling. Samtidig skal du kunne bevare overblikket og sikre, at både drift og udvikling understøtter kerneopgaven. Du bliver en synlig leder i hverdagen, som kan balancere nærvær, faglig sparring og tydelige forventninger.

Ledelse af drift, administration og faglig kvalitet

God ledelse af Gruppeordningen kræver både specialpædagogisk indsigt og et sikkert blik for skolens drift. En væsentlig del af opgaven handler om at skabe de organisatoriske rammer, der sikrer en velfungerende hverdag for både elever og medarbejdere.
Som leder af Gruppeordningen har du en central rolle i at skabe de rammer, der får hverdagen til at fungere. Derfor forventer vi, at du trives med administrative ledelsesopgaver og kan omsætte planer til praksis.
Dine opgaver vil blandt andet være at:
•have den daglige personaleledelse af Gruppeordningens ca. 35 medarbejdere
•være synlig og tilgængelig i medarbejdernes hverdag
•understøtte og udvikle det tværprofessionelle samarbejde mellem lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere
•skabe rammer for faglig refleksion, udvikling og videndeling
•have blik for sammenhængen mellem undervisning, specialpædagogik og elevernes trivsel og udvikling
•sikre struktur, kvalitet og opfølgning i den daglige praksis
•understøtte medarbejdernes trivsel, arbejdsmiljø og faglige udvikling
•sikre et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde med forældre og øvrige samarbejdspartnere
•bidrage aktivt til udviklingen af det samlede Specialområde Glostrup.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har en relevant lærer- eller pædagogfaglig baggrund og en solid specialpædagogisk forståelse. Du har erfaring med ledelse inden for skole-, special- eller socialområdet og er optaget af, hvordan ledelse kan understøtte både faglig kvalitet og gode arbejdsfællesskaber. Måske er du i dag afdelingsleder, pædagogisk leder, teamleder eller har en anden ledelsesfunktion med ansvar for medarbejdere, drift eller faglig udvikling. Du har erfaring med og viden om planlægning af et skoleår.

En del af det samlede Specialområde i Glostrup

Specialområde Glostrup består af seks selvstændige skoler, som hver har deres egen profil, målgruppe og særlige faglige kompetencer. Samtidig er vi ét samlet specialområde, og vi ønsker at bruge vores forskellige kompetencer aktivt på tværs. Vi deler viden, sparrer med hinanden og arbejder sammen om at udvikle de bedst mulige specialpædagogiske skoletilbud til børn og unge i Glostrup.
Som leder af Gruppeordningen bliver du en del af det samlede ledelsesfællesskab i Specialområde Glostrup. I ledelsesfællesskabet bruger vi hinanden aktivt, deler perspektiver og kvalificerer hinandens beslutninger. Du får dermed både mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af Gruppeordningen og være med til at sætte retning for Specialområde Glostrup som helhed.

Vi tilbyder

En lederstilling med stor mulighed for indflydelse, engagerede medarbejdere, et stærkt tværprofessionelt miljø og gode muligheder for faglig og ledelsesmæssig udvikling. Du får ledelsesansvaret for et skoletilbud, hvor god og nærværende ledelse betyder noget – hver eneste dag. Du får mulighed for at være tæt på medarbejdere og elever, sætte en tydelig specialpædagogisk retning og samtidig være en del af udviklingen af et større samlet specialområde.
Du står aldrig alene og kommer til at indgå i et ledelsesteam, hvor sparring, hjælpsomhed og høj faglighed er en del af hverdagen.

Vil du være vores nye leder?
Hvis du motiveres af at skabe gode rammer for børn og unge med særlige behov, og hvis du kan kombinere nærværende ledelse med stærk drift og høj faglighed, ser vi frem til at modtage din ansøgning.

Praktiske oplysninger
Ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Stillingen ønskes besat pr. 1. februar 2027.

Ansøgningsfrist: torsdag den 10. december 2026.

Første samtale afholdes mandag den 14. december 2026.
Anden samtale afholdes torsdag den 17. december 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Tina Schaksen, leder af Specialområde Glostrup, på telefon 20 44 98 81.
Der indhentes referencer, børne- og straffeattest forud for ansættelse.