

Bliv faglig projektleder i et ambitiøst projekt for sårbare familier – og vær med til at skabe reel forandring

Frist:
29-05-2026

Stillingskategori:
Administration og Sagsbehandling,
Ledelse

Projektleder til helhedsorienteret projekt i Glostrup Kommune

Vil du være med til at forme en ny indsats for sårbare familier – og samtidig arbejde tæt på praksis og relationen til familierne? Motiveres du af at skabe fremdrift gennem samarbejde, og af at bringe forskellige fagligheder i spil i fælles løsninger?

I Glostrup Kommune starter vi et nyt projekt for 50 sårbare borgere og deres familier – og vi søger en faglig projektleder, der kan facilitere samarbejde, læring og udvikling i et stærkt tværfagligt team. Du vil få ansvaret for projektets daglige drift, men ikke for personaleledelse. Formålet med projektet er øge borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet samt øge familiernes generelle trivsel.

Du bliver en del af et tværfagligt team på fem medarbejdere med forskellige faglige kompetencer. Sammen skal I udgøre en ny, mere sammenhængende, helhedsorienteret og handlekraftig indsats. To af medarbejderne er allerede ansat – de har en stærk beskæftigelsesfaglig baggrund. Vi søger nu to projektmedarbejdere og en projektleder, som har relevant faglig baggrund fx fra det socialfaglige, børnefamiliefaglige, sundhedsfaglige eller pædagogiske område.

Som projektleder bruger du ca. halvdelen af din tid på at understøtte teamets samarbejde, struktur og fremdrift – og den anden halvdel arbejder du selv tæt med familierne.

Du bliver en faglig drivkraft, der leder gennem praksis, går forrest i arbejdet med familierne og omsætter ambitioner til konkret handling i hverdagen.

Du leder ved at facilitere, inddrage og skabe rammer, hvor teamet sammen udvikler en ny fælles faglighed og finder nye veje i arbejdet med familierne.

Du har ansvar for den faglige ledelse af projektet i hverdagen. Du vil indgå i et tæt samspil med den nærmeste leder, som er projekt- og personaleansvarlig.

En tilgang med relationer i centrum

Projektet bygger på relationel velfærd, helhedstænkning og en jobfirst-tilgang. Vi er inspirerede af "Opgang til opgang" og tror på, at stærke relationer, tillid og fælles retning skaber varige forandringer.

Hos os er borgeren ekspert i eget liv. Vi arbejder nysgerrigt, respektfuldt og med mod til at afprøve nye veje – altid med fokus på at styrke familiens handlekraft og muligheder.

Beskæftigelse er et vigtigt element i indsatsen, fordi vi tror på, at deltagelse i arbejdsfællesskaber bidrager til både trivsel og livsglæde.

Dine opgaver

Du får en central rolle i at skabe sammenhæng, læring og fremdrift i projektet. Dine opgaver vil blandt andet være at:

- Facilitere teamets samarbejde og understøtte, at alle fagligheder bringes aktivt i spil
- Skabe struktur og overblik i en kompleks hverdag – uden at fjerne ejerskab fra teamet
- Understøtte fælles refleksion, læring og udvikling af en ny tværfaglig praksis
- Bidrage til at omsætte erfaringer til løbende udvikling af metoder og tilgange
- Sikre fremdrift og følge op på projektets mål og delmål
- Være bindeled mellem projektteam og ledelse
- Indgå i faglig sparring og styrke kvaliteten i indsatsen
- Arbejde tæt og relationelt med familier – med blik for både børn, forældre og helheden
- Arbejde målrettet med beskæftigelse og aktiv samfundsdeltagelse

Din profil

Vi søger dig, der:

- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund fx socialrådgiver, sygeplejerske, pædagog, lærer eller andet
- Relevant erfaring inden for dit fag fx: Som socialrådgiver må du gerne have erfaring fra myndighedsarbejde på børneområdet Som sygeplejerske gerne erfaring med sundhedspleje eller arbejde med udsathed Som pædagog gerne erfaring fra støttekontakt, som terapeut, fra opholdssteder, botilbud Som lærer med pædagogisk, terapeutisk forståelse og erfaring
- Har erfaring med projektledelse – gerne i en rolle med fokus på facilitering og samarbejde
- Trives i en projektlederrolle, hvor du skaber retning gennem inddragelse fremfor styring
- Er stærk til at facilitere processer, dialog og fælles refleksion
- Kan skabe struktur og fremdrift i komplekse indsatser
- Har blik for, hvordan forskellige fagligheder kan spille sammen og styrke hinanden

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
Stine Dybkjær Hein

- Har gennemslagskraft – uden at dominere – og evner at skabe følgeskab gennem tillid
- Er stærk i relationer og arbejder nysgerrigt og respektfuldt
- Er modig og åben for at afprøve nye veje sammen med team og familier
- Har solid erfaring og hviler i din faglighed
- Har erfaring med borgere i udsatte positioner og komplekse problemstillinger
- Tror på, at tilknytning til arbejdsmarkedet gør en forskel for alle mennesker

Derfor skal du vælge os

Hos os får du:

- En central rolle i at udvikle en ny tværfaglig praksis fra bunden
- Mulighed for at lede gennem facilitering, samarbejde og fælles læring
- Et arbejde med høj mening og reel indflydelse på menneskers liv
- Et stærkt tværfagligt fællesskab med fokus på refleksion og udvikling
- Tæt samarbejde med ledelsen og indflydelse på projektets udvikling
- Kompetenceudviklingsforløb knyttet til udvikling af projektet
- En arbejdsplads, hvor vi prioriterer helhed, samarbejde og modet til at tænke nyt

Ansættelsesvilkår

- 37 timer ugentligt
- Projektlederfunktion ca. halvdelen af arbejdstiden
- Opstart: 1. august 2026
- Projektet er foreløbigt 2-årigt men ansættelserne er faste, da vi ønsker at arbejde videre på denne måde
- Løn efter kvalifikationer og gældende overenskomst
- Ved ansættelse indhentes straffeattest og børneattest.

Alle kvalificerede uanset køn, alder eller etnisk baggrund opfordres til at søge.

Ansøgningsfrist:

Send din ansøgning senest **fredag den 29. maj**.

Vi forventer at afholde samtaler i uge 24 (evt. 2. samtale i uge 25).

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte funktionsleder Stine Dybkjær Hein på

stine.hein@glostrup.dk